

Formation sur les Facteurs Organisationnels et Humains (FOH) – Formule 10 Modules

Proposition de sessions de formation aux facteurs organisationnels et humains par modules.

- 10 modules de 1h30-2h00 en présentiel

Objectifs :

Acquérir les connaissances rudimentaires en matière de facteurs organisationnels et humains

Comprendre le fonctionnement du cerveau et son impact sur les performances individuelles et collectives

Découvrir des outils de fiabilisation pour optimiser le travail en équipe

Méthodes pédagogiques :

Formation théorique avec participation active

Serious game (en option)

Programme modulaire

Module 1	Notion d'erreur et de faute. Valorisation de l'apprentissage par l'erreur
Module 2	Perception de la réalité, illusions, biais
Module 3	Système 1 et 2, lecture, calcul mental, activités multitâches
Module 4	Connaissance – Compétence – Performance
Module 5	Stress aigu, chronique et performance
Module 6	Compétences non techniques (CNT) : Connaissance de soi, Leadership et travail en équipe
Module 7	CNT : communication, gestion charge de travail
Module 8	CNT : conscience de la situation (tunnelisation), prise de décision
Module 9	Outils de fiabilisation communication : briefing, débriefing, communication sécurisée (collationnement)
Module 10	Outils de fiabilisation : shisa kanko et flows, contrôle croisé, contrôle concordance, C/L, AC

